

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУРАШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.06.2025

№ 635

г. Мураши

**О внесении изменений в постановление администрации
Мурашинского муниципального округа Кировской области
№557 от 16.08.2022**

В соответствии со статьями 7,43 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Министерства образования Кировской области от 25.06.2025 №788 «О внесении изменений в распоряжение министерства образования Кировской области от 29.06.2018 №5-63 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников подведомственных областных государственных общеобразовательных организаций» администрация Мурашинского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников подведомственных муниципальных общеобразовательных казенных учреждений», утвержденное постановлением администрации Мурашинского муниципального округа №557 от 16.08.2022 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных общеобразовательных казенных учреждений», изложив пункт 6.9 в новой редакции:

«6.9. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата

(далее-доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в состав заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме:

выплат районных коэффициентов;

выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время);

выплат за дополнительную работу (ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторства), за проверку тетрадей, заведование кабинетом, лабораториями, мастерскими, руководство внутришкольными методическими объединениями и цикловыми методическими комиссиями, за квалификационные категории «педагог-наставник» и «педагог-методист», за совмещение профессий (должностей), за работу, выполняемую педагогическими работниками с их письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы).

В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».

2. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника управления образования Мурашинского округа.

3. Настоящее постановление опубликовать в Муниципальном вестнике и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Мурашинского муниципального округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2025.

Глава Мурашинского
муниципального округа



С.И.Рябинин