

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУРАШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.06.2025

№ 637

г. Мураши

**О внесении изменений в постановление администрации
Мурашинского муниципального округа Кировской области
№796 от 25.10.2022**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со статьями 7,43 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Министерства образования Кировской области от 25.06.2025 №787 «О внесении изменений в распоряжение министерства образования Кировской области от 13.08.2018 №2-256 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников подведомственных областных государственных организаций (за исключением областных общеобразовательных организаций)» администрация Мурашинского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников подведомственных муниципальных образовательных казенных учреждений дополнительного образования», утвержденное постановлением администрации Мурашинского муниципального округа №796 от 25.10.2022 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных образовательных казенных учреждений дополнительного образования» следующего содержания:

1.1 Изложить абзац первый пункта 4.7.5. в новой редакции:

«4.7.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя организаций для работников,

которым присвоены ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также для работников, награжденных иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями ордена, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное правление в сфере образования».

1.2. Изложить пункт 6.14. в новой редакции:

«6.14.Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее-доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в состав заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности , кроме:

выплат районных коэффициентов;

выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время);

выплат за дополнительную работу (заведование кабинетом, лабораториями, мастерскими, за квалификационные категории «педагог наставник» и «педагог-методист», за совмещение профессий (должностей), за работу, выполняемую педагогическими работниками с их письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы.)

В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые

обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».

2. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника управления образования Мурашинского округа.

3. Настоящее постановление опубликовать в Муниципальном вестнике и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Мурашинского муниципального округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2025.

Глава Мурашинского
муниципального округа



С.И.Рябинин