**ДОКЛАД**

**о результатах проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих администрации Мурашинского муниципального округа, деятельность которых связана с коррупционными рисками в 2024 году**

Основными задачами проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими администрации Мурашинского муниципального округа, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее — мониторинг), являлись:

— своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;

— выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;

— подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;

— корректировка перечня функций администрации, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, и перечня наиболее коррупционно опасных должностей муниципальной службы.

Проведение мониторинга осуществлялось путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.

Сбор указанной информации осуществлялся, в том числе, путем изучения и анализа информации на официальном сайте администрации и в целом в сети Интернет, а также с использованием электронной почты, телефонной и факсимильной связи от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с должностными лицами.

При проведении мониторинга сформирован набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

-необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

-оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

а также сведения о:

нарушении должностными лицами требований нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;

попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;

совершении финансово — хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

Таким образом, при проведении соответствующего мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими администрации в их деятельности оценивалось наличие именно этих признаков.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица** | **Количество муниципальных служащих, в отношении которых проведен мониторинг** | **Наличие/отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица** |
| 1. | необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений | 19 | не выявлено |
| 2. | использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников | 19 | не выявлено |
| 3. | оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности | 19 | не выявлено |
| 4.  | использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению | 19 | не выявлено |
| 5. | требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации | 19 | не выявлено |
| 6.  | нарушение должностными лицами требований нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями | 19 | не выявлено |
| 7. | искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности | 19 | не выявлено |
| 8. | попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам | 19 | не выявлено |
| 9. | действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям | 19 | не выявлено |
| 10. | бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями | 19 | не выявлено |
| 11. | совершение финансово — хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства | 19 | не выявлено |

В результате проведения мониторинга, отклонений действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения не выявлено.

Жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие информацию о коррупционных правонарушениях работников администрации, в том числе обращений по «телефону доверия», «электронной приемной», не поступали.

Уведомления о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений, не поступали.

Публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц администрации в средствах массовой информации не было.

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности муниципальных служащих администрации признаков, характеризующих коррупционное поведение.

Таким образом, осуществление на постоянной основе мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими администрации, деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно — опасных функций.